

	<b>NORMATIVA</b>
<b>Reducción/adaptación de jornada y teletrabajo.</b>	<b>TRABAJADORES POR CUENTA AJENA</b>
<h3>Beneficiario</h3> <p>Para las personas que se encuentren en las siguientes situaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Las personas trabajadoras por cuenta ajena que lo acrediten por los deberes de cuidado de: <ul style="list-style-type: none"> <li>- cónyuge o pareja de hecho.</li> <li>- familiares por consanguinidad hasta el segundo grado de la persona trabajadora (padres, hijos, suegros, yernos, nueras, abuelos, nietos, hermanos y cuñados).</li> </ul> </li> <li>- Los deberes de cuidado, cuando es necesaria la presencia de la persona trabajadora para atender a alguna de las personas citadas, por razones de: <ul style="list-style-type: none"> <li>- edad, enfermedad o discapacidad.</li> <li>- cuando necesite un cuidado personal como consecuencia directa del COVID-19.</li> </ul> </li> </ul>	
<h3>Características del recurso</h3> <p>Carácter preferente del trabajo a distancia y del derecho de adaptación del horario y reducción de jornada.</p> <p>Se puede modificar o adaptar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cambio de turno</li> <li>- Modificar el horario</li> <li>- Flexibilizar la jornada</li> <li>- Cambiar de centro de trabajo o de funciones</li> <li>- Modificar la forma de prestación del trabajo (Ejemp: Teletrabajando)</li> </ul>	
<h3>Plazo y modo de solicitud</h3> <p>Esta medida entra en acción desde el 19 de Marzo.</p> <p>La presentación de dicha solicitud debe ser presentada a la empresa por parte de la persona trabajadora.</p>	

## Duración

Se mantendrán vigentes durante los tres meses posteriores a la finalización del estado de alarma.

## Información relacionada

Normativa:

[Art. 5 y 6 del Real Decreto-ley 8/2020](#), de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19.

[Prórroga en el Real Decreto-ley 15/2020](#), de 21 de abril, medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo.

[Documento explicativo completo](#)

[Teletrabajo durante la crisis del coronavirus: guía para trabajar desde casa](#)

## Obligaciones

- |   |   |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• La concreción inicial corresponde a la persona trabajadora tanto en su alcance como en su contenido</li> <li>• La concreción de jornada y horario deberá ser comunicada a la empresa con 24h de antelación</li> <li>• Tiene que ser justificado, razonable y proporcionado (puede alcanzar el 100% de la jornada si es necesario)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha de tenerse en cuenta las necesidades concretas de cuidado y las necesidades de organización de la empresa</li> <li>• Tanto la empresa como la persona trabajadora deberán hacer lo posible por llegar a un acuerdo</li> </ul> |
|---|---|

## Otra información de interés

- Con respecto al salario; la reducción de la jornada llevará aparejada la reducción salarial proporcional.

## Referencias

Elaboración propia a partir de información del Boletín Oficial del Estado (BOE), disponible en el siguiente enlace: <https://www.boe.es/boe/dias/2020/03/18/pdfs/BOE-A-2020-3824.pdf>